



جمعية اضطراب طيف التوحد بالمنطقة الشرقية
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم (٢٠٣٣)

الميثاق الأخلاقي لجمعية اضطراب طيف التوحد بالمنطقة الشرقية

الإصدار الثاني ٢٠٢٢

المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية - الأحساء - جوال : ٠٥٠١٦٦٥٩٩٩ - ٠٥٠٣٥٧٧٢٢٢

Saud Arabia – Eastem Province – Alahsa – Email : autismspectrum@gmail.com Mobile ; 0501665999 - 0503577222



تمهيد:

يعد التمسك بمكارم الأخلاق أحد ركائز النجاح ومن مظاهر التقدم والرقي ولذا تبوأ أخلاقيات العمل مساحة واسعة في أدبيات كثير من الدول والقطاعات المفعمة بالحيوية وفي بيئتنا المحلية تعظم أهميتها لانبثاقها من ثقافتنا الدينية والاجتماعية وانسجامها التام معها. وتسعى جمعية اضطراب طيف التوحد بالمنطقة الشرقية لتطبيق أعلى المعايير اللازمة للالتزام بميثاق الشرف الأخلاقي

إدارة الجمعية

يقصد بالمصطلحات التالية أينما وردت في هذا الميثاق ما يلي:-

الميثاق الاخلاقي: القيم والمبادئ المحورية الموجهة لثقافة العاملين في الجمعية والمؤثرة في سلوكهم العاملون: كل من يعمل في الجمعية من الجنسين وإن تفاوتت مراكزهم وأجورهم وطبيعة أعمالهم ويتساوى في ذلك الموظف والمتطوع

أصحاب العلاقة: كل من يؤثر علي الجمعية او يتأثر بها

المستفيد: الذي أنشئت الجمعية لخدمته

الرئيس: المسؤول الأعلى في كل وحدة إدارية بالجمعية علي إختلاف مسمياتهم الوظيفية

أهداف الميثاق:

- تحديد الأسس والمبادئ الأخلاقية للممارسات المهنية في العمل بالجمعية
- توجيه سلوك العاملين في الجمعية
- تحفيز العاملين في الجمعية للالتزام بالخلق القويم والتعاون علي تطبيقه
- تعزيز الممارسات الايجابية في الجمعية وتحسين أو تصحيح ما عداها
- ترسيخ حضور الاخلاق في ثقافة الجمعية



الأسس والركائز التي بني عليها الميثاق:-

بنيت مواد الميثاق علي أسس وركائز تنطلق من الإيمان بالله سبحانه وتعالى والالتزام بالشريعة الاسلامية ومقاصدها الكلية واحترام الانظمة الرسمية وروعي فيها الاصاله والمتانة والعلمية وهي سمات من شأنها بلوغ أعلي درجة من المصداقيه والواقعية والقبول وعليه أنطلق الميثاق من أسس راسخة وركائز باسقة هي:-

١. الاستناد الي النصوص الشرعية من كتاب الله وسنة رسوله صلي الله عليه وسلم الصحيحة
٢. مراعاة الأنظمة واللوائح الخاصة بالجمعيات الأهلية في المملكة العربية السعودية
٣. الاستفادة من الدليل الإسترشادي لقواعد اخلاقيات العمل ودليل الحوكمة في الجمعيات الأهلية
٤. النهل من التجارب المحلية والإقليمية والدولية والاطلاع علي افضل الممارسات
٥. تلبية احتياجات اصحاب العلاقة في العمل بالجمعية بكافة مستوياتهم من (مجلس الادارة وقيادات الجمعية والعاملين والمستفيدين)

فوائد الإلتزام بالميثاق الأخلاقي:-

- يسهم في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ التي تنص علي غرس ثقافة التطوع وتحمل المسؤولية في حياتنا واعمالنا ومجتمعاتنا وتعظيم الاثر الاجتماعي للقطاع غير الربحي اضافة الي رفع حيوية المجتمع المنبثقة من قيمه الراسخة وفتح الباب لأكبر عدد من الراغبين بالتطوع
- يعزز مبادئ الحوكمة التي تستند علي المسؤولية والشفافية والمساءلة والمشاركة في اتخاذ القرارات من منطلق ذاتي وتعاون مشترك بين العاملين بالجمعية
- يزيد من الممارسات الايجابية التي تنفع الجمعية والمستفيد والعمل الخيري
- يزيد من ضبط القرارات وتوجيهها بحيث تصب في صالح الجمعية
- ينمي بيئة عمل اخلاقية واضحة المعايير والاجراءات
- يحيي سمعة الجمعية ومكانتها عند أصحاب العلاقة
- يعين العاملين علي تقويم ذواتهم
- يؤدي الي افضل الممارسات المهنية
- يقدم نموذجا قابلا للاحتذاء به داخل الجمعية وخارجها
- يرفع من ثقة المجتمع بالعمل الخيري والعاملين فيه

المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية - الأحساء - جوال : ٠٥٠١٦٦٥٩٩٩ - ٠٥٠٣٥٧٧٢٢٢

Saud Arabia – Eastern Province – Alahsa – Email : autismspectrum@gmail.com Mobile ; 0501665999 - 0503577222



وقد حرصنا في صياغة الميثاق أن تكون عباراته مختصرة وكلماته واضحة الدلالة ومفهومة المعني ومعانيه ومفاهيمه متوافقة متناسمة وأن يشتمل علي أهم ما ورد في المدخلات المشار إليها في الأسس عبر خطاب عام لا ينصرف الي فئة او صفة وبأسلوب حي ملهم.

مواد الميثاق:

الفصل الأول: أخلاق أساسية:-

١. الالتزام بالشريعة الاسلامية و اتباع المنهج القويم قولاً وعملاً
٢. احترام أنظمة المملكة العربية السعودية والتقييد بها
٣. البحث في كل عمل عن رضا الخالق ومصصلحة الخلق ورحمتهم
٤. احتساب نية عمل الخيرومر اقبه الله في السر والعلن
٥. التكامل مع العاملين في الجمعية والمشاركة معهم في تنمية اعمال الجمعية
٦. تقبل التنوع الاجتماعي لجميع الفئات والجنسيات في المجتمع
٧. تحمل أمانة المسؤولية والمشقة المصاحبة للعمل قدر المستطاع ودونما ضرر
٨. الولاء للجمعية والحفاظ علي سمعتها والبعد عما يجرح خيرية عملها
٩. النظر للنجاحات علي أنها مشتركة بين العاملين والجمعية مع نسبة التميز لأصحابه
١٠. تقديم القدوة الحسنة للعاملين في الجمعية
١١. المحافظة علي البيئة ومكوناتها والاحسان الي مخلوقات الله كافة ورحمتها
١٢. التحرز من أي سبب للانقسام والخلاف
١٣. لمحافظة علي خصوصية بيانات الزملاء والجمعية والمستفيدين
١٤. الابتعاد عن تبادل المصالح الشخصية او تجييرها لصالح النفس
١٥. الامانة في استخدام التقنية والتطبيقات والوسائل الحديثة



الفصل الثاني: الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المهنية:-

١. احترام اللوائح والانظمة والعقود المعتمدة من الجمعية
٢. التقيد بوقت العمل وتنفيذ الاعمال الموكلة لكل شخص دون إنشغاله بأمرأخري
٣. الالتزام بالقواعد واصول المهنة للعمل
٤. تسخير المعارف والمهارات لتنفيذ الاعمال علي الوجه الأكمل
٥. الجدية في تطوير المهارات والمعارف والاطلاع علي كل ما هو جديد في مجال العمل
٦. الالتزام بالعقود والمواثيق والاتفاقيات والمتطلبات بينه وبين الجمعية او مع أي جهة أخرى أثناء التعاقد أو التعاون أو تقديم الخدمة وتحمل مسؤوليتها
٧. الدفاع بموضوعية عن الجمعية حين تتعرض الي نقد جائر أو تهمة غير صحيحة
٨. تيسير الإجراءات والمرونة في الاداء وتذليل العقبات حسب صلاحيات الموظف وتقديم المقترحات حولها لأصحاب القرار
٩. تحسين مستوى الخدمة وتطويرها وقياس رضا المستفيدين وأصحاب العلاقة
١٠. المبادرة الي طرح الافكار والمقترحات التطويرية
١١. تحاشي التفرقة العنصرية او الفئوية في توظيف او عند تقديم الخدمات
١٢. الصدق في اعداد التقارير دون تضخيم او تضليل
١٣. المشاركة في صنع القرارات وإبداء الآراء مع تقبل آراء الآخرين
١٤. تقدير الشراكة والتكامل بين الجمعية وأي جهة أخرى
١٥. توطين الخبرة واستدامتها في الجمعية ونقل المعرفة
١٦. التواصل الفعال بما يحقق أهداف الجمعية ويعزز العلاقات الايجابية بين أصحاب العلاقة
١٧. الاستفادة من التقنيات والوسائل الحديثة لخدمة المنظمة والمستفيد
١٨. منح الاولوية لأمن وسلامة وتجنب الجمعية الجمعية أي مخاطر
١٩. التنزه عن أي خداع او تضليل او الحصول علي مصلحة خاصة



الفصل الثالث : الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المالية:

- ١) تحمل مسؤولية أي عهد مالية او عينية بأمانة وانضباط
- ٢) الحفاظ علي أصول الجمعية وممتلكاتها ومواردها العامة والخاصة وصيانتها من التفريط
- ٣) إحسان التدبير المالي والحذر من أي معاملات مالية مشبوهة امنيا او نظاميا
- ٤) تقبل المساءلة لتبرئة الذمة او لتوضيح ما يشكل بطريقة مهنية معيارية واضحة
- ٥) الافصاح عن المعلومات والبيانات المالية بطريقة نظامية موثقة اذا طلبت من المتبرع فيما يخصه او من الادارة الحكومية المعنية
- ٦) رفض الهدايا او الهبات المرتبطة بموقعه الوظيفي تحت أي مسمي او مسو
- ٧) التورع عن مواطن الريبة وبيان ما يمنع من إساءة الظن
- ٨) صرف المبالغ المالية المتبرع بها حسب شروط المتبرعين بها حسب شروط المتبرعين ورغباتهم المتوافقة مع الانظمة
- ٩) رفض الرشوة والسعي لمكافحتها
- ١٠) عدم التورط في أي شكل من اشكال الفساد المالي او غسيل الاموال او تمويل الارهاب
- ١١) الاحتفاظ بجميع الوثائق والمستندات المالية التي تحفظ حقوق الجمعية والعاملين بها

الفصل الرابع: أخلاقيات العاملين مع المستفيد:-

- ١) تقديم الخدمة التي يحتاجها المستفيد بأفضل الوسائل والممارسات المتاحة
- ٢) العناية بأراء المستفيد عن الخدمة المقدمة له وسماع مقترحاته ونقلها
- ٣) تسهيل تقديم الخدمة للمستفيد دونما تعقيد
- ٤) اتخاذ التدابير اللازمة التي من شأنها حفظ سلامة المستفيد ووقايته من الاخطار
- ٥) حفظ كرامة المستفيد والحذر من أي تصرف يجرح مشاعره او يضره حسيا او معنويا
- ٦) الاستئذان من المستفيد حال التصوير والنشر مع مراعاة اخلاقيات الصورة أثناء التوثيق و أخلاقيات البحث الاجتماعي أثناء دراسة حالة المستفيد
- ٧) تقديم ما يحتاجه المستفيد من نصيح وتوجيه دون الزام وشرح الخدمة المقدمة له عند الحاجة وبيان الحقوق والفرص المتاحة له والالتزامات التي يتوجب عليه تأديتها للحصول علي الخدمة



- ٨) العدل في خدمة المستفيدين دون محاباة او تحيز
- ٩) الصدق مع المستفيد في استحقاقه الخدمة من عدمه مع تطيب خاطره وتوجيهه لما في صالحه
- ١٠) التجاوب الفوري مع الازمات والكوارث واصحاب الحاجات المستعجلة وتحمل ما يصاحب ذلك من ضغوط عمل او الحاح
- ١١) تذكيره بالتوكل علي الله سبحانه في جميع شؤونه مع فعل السبب
- ١٢) تعميق صلته بوطنه وزيادة محبته لمواطنيه

الفصل الخامس: أخلاقيات الرؤساء مع العاملين:-

- ١) الاحتراف بكل ما يرفع قدرات العاملين ويرتقي بأدائهم
- ٢) تقدير أحوال العاملين والتعامل معهم بما يتطلبه الموقف مع حفظ كرامتهم
- ٣) التعامل بعدل وإنصاف
- ٤) الوفاء بحقوق العاملين المادية والمعنوية
- ٥) تشجيع روح المبادرة والابتكار
- ٦) إشراك فرق العمل من غير المديرين في بناء القرارات واختيار الانسب منها
- ٧) نسب النجاح لأهله والوقوف معهم في الاخطاء غير المقصودة
- ٨) التواضع

الفصل السادس: أخلاقيات المرؤوسين مع الرؤساء:-

- ١) تقبل التوجيهات وفق التسلسل الوظيفي في الجمعية
- ٢) توقيهم والتعامل معهم بما تقتضيه الآداب المرعية
- ٣) التعاون معهم لإنجاح العمل بالأداء المتفاني والرأي الصادق
- ٤) تقديم النصيحة المهذبة وإبلاغهم عن أي مخالفة او صعوبة أثناء العمل



الفصل السابع: أخلاقيات العاملين فيما بينهم:-

- ١) الالتزام بتعاليم الشريعة الاسلامية واحكامها وبمقتضيات الاعراف والتقاليد فيما يخص التعامل بين الجنسين
- ٢) تعزيز روح الأخوة ونشر أجواء المودة والاحترام
- ٣) الابتعاد عن مساوئ الاخلاق كالتناوب والغيبة والنميمة والتجسس والجدل العقيم
- ٤) التفاعل بالتهنئة او المواساة حسب المناسبة
- ٥) الإعتذار الجميل عن أي سلوك غير لائق
- ٦) التعامل بحكمة مع أي نزاع يقع بين العاملين مع حفظ حق الاطراف في المطالبة بما تراه حسب السياسات المتبعة والطرق النظامية
- ٧) مراعاة اهتمامات الزملاء ومزاياهم والاشادة بمنجزاتهم وخصائصهم الايجابية
- ٨) اقتصار التواصل بين بين الجنسين علي شؤون العمل وفيما يخدمه فقط
- ٩) الحرص علي نقل الخبرات والتجارب المهنية وزيادة مهارات العاملين فيما يخدم الجمعية والمستفيد



نص الميثاق

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وعلى آله وصحبه ومن والاه وبعد:
فنظرا لما للقطاع الخيري من مكانة راسخة في ديننا وثقافتنا المحلية وأثر واضح في مجتمعنا وأهمية ظاهرة
في رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وبصفتي عاملاً في الجمعية فإني أجتهد مخلصاً فيما يلي:-
أن أكون قدوة حسنة باحترام أنظمة المملكة العربية السعودية ولوائحها المنظمة للعمل الخيري وأتعامل
مع جميع العاملين واصحاب العلاقة من مسؤولين ومديرين ومشرفين ومستفيدين وعملاء وشركاء بكل
أدب وصدق وشفافية والتزام وأن ابذل ما أستطيع من وقت وجهد لأداء عملي بمهنية وكفاءة واتقان وأن
أتعاون مع فريق العمل والزملاء في كل ما يخدم العمل وأهدافه وأن أمتنع عن أي سلوك من شأنه إلحاق
الضرر بي او بالجمعية مع التنزه عن أي تصرف يؤثر سلباً علي ذمتي المالية وأدائي المهني واحتسب في ذلك
الاجر من الله والرغبة في خدمة الوطن ونفع المجتمع ملتزماً بكل ما تضمنه الميثاق من مبادئ ومواد وقيم
سائلاً الله العون والسداد

الأسم:.....

الوظيفة:.....

التوقيع:.....



توقيع أعضاء مجلس إدارة جمعية اضطراب طيف التوحد بالمنطقة الشرقية
بشأن الاطلاع على الميثاق الأخلاقي

م	الاسم	المنصب	التوقيع
٠١	منصور بن حسين الجبران	رئيس مجلس الإدارة	
٠٢	هند بنت أنور اليوسف	نائب رئيس مجلس الإدارة	
٠٣	أحمد بن محمد الغدير	عضو	
٠٤	عبدالله عبدالله العباس	عضو	
٠٥	أميره بمن جعفر البقشي	عضو	
٠٦	حيدر بن طاهر الشقاق	عضو	
٠٧	علياء بنت عبدالله الناظري	عضو	

المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية - الأحساء - جوال : ٠٥٠١٦٦٥٩٩٩ - ٠٥٠٣٥٧٧٢٢٢

Saud Arabia – Eastern Province – Alahsa – Email : autismspectrum@gmail.com Mobile ; 0501665999 - 0503577222



توقيع موظفين ومتطوعين جمعية اضطراب طيف التوحد بالمنطقة الشرقية
بشأن الاطلاع على الميثاق الأخلاقي

م	الاسم	المنصب	التوقيع
١.			
٢.			
٣.			
٤.			
٥.			
٦.			
٧.			
٨.			
٩.			
١٠.			

أعتمد مجلس إدارة الجمعية هذه اللائحة في الاجتماع رقم (١٠) بتاريخ ٢٠/٠٣/٢٠٢٢ م

رئيس مجلس إدارة جمعية اضطراب طيف التوحد بالمنطقة الشرقية

دكتور/ منصور بن حسين الجبران



المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية - الأحساء - جوال : ٠٥٠١٦٦٥٩٩٩ - ٠٥٠٣٥٧٧٢٢٢

Saud Arabia – Eastern Province – Alahsa – Email : autismspectrumm@gmail.com Mobile ; 0501665999 - 0503577222