



الخطة الاستراتيجية لجمعية اضطراب طيف التوحد بالمنطقة الشرقية

(٢٠٢١ - ٢٠٢٥)



جدول المحتويات

الصفحة	الموضوع
٣	مقدمة
٣	تحديد رؤية الجمعية (Vision)
٣	تحديد رسالة الجمعية (Values)
٣	تحديد أهداف الجمعية (Goals)
٤	تحديد قيم الجمعية (Mission)
٤	التحليل الرباعي أداة SWOT
٤	التحليل الاستراتيجي
٥	مشروعات الشراكات المستدامة
٦	مشروع استثمار الموارد البشرية
٦	مشروع تحقيق توعية المستفيدين
٧	مشروع تحفيز البيئة التشغيلية
٧	مشروع جذب اهتمام المجتمع بالجمعية



مقدمة:

يعد التخطيط من أهم سمات الحياة المعاصرة، وللسعي إلى مستقبل أفضل لا بد من التخطيط، وقد أصبحت دول العالم تبذل قصارى جهدها للتخطيط قبل البدء في خططها وذلك مع تعقد وسائل المعيشة، وتعددت إمكاناتها. ويعد التخطيط الاستراتيجي أهم أداة إدارية تستخدمها المؤسسة للنجاح بعملها بصورة أفضل وذلك من خلال تركيز طاقاتها والتأكد من أن جميع العاملين فيها يسرون في اتجاه تحقيق الأهداف، مع تعديل اتجاه المؤسسة استجابة للتغيرات البيئية المستمرة.

يعرف التخطيط الاستراتيجي بأنه نشاط منظم وشامل يركز على تفسير وفهم المتغيرات المتعلقة بالبيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة وتحديد الموضوعات الاستراتيجية التي تواجه الإدارة ووضع الاستراتيجيات المناسبة للتعامل معها. كما يهدف التخطيط الاستراتيجي الى وضع أهداف واضحة وتحقيقها في إطار فترة زمنية محددة وفي ظل الموارد البشرية والمالية الممكنة. من الضروري أن تكون الخطة الاستراتيجية بسيطة وتكون أهدافها واقعية وقابلة للتنفيذ تتناسب مع الموارد المتوفرة.

الرؤية:

الريادة والتميز في خدمات ذوي اضطراب طيف التوحد

الرسالة:

تقديم أفضل أساليب الرعاية والتأهيل والتدريب والتعليم لذوي اضطراب طيف التوحد

الأهداف:

- توعية المجتمع بأهمية الكشف المبكر حول اضطراب طيف التوحد وطرق علاجه.
- تقديم الخدمات الطبية للمصابين باضطراب طيف التوحد.
- تأهيل المصابين باضطراب طيف التوحد للتعايش مع التوحد.



- المساهمة في اعداد البحوث والدراسات اللازمة حول اضطراب طيف التوحد.

القيم:

- العمل المؤسسي المنضبط: بحيث يكون لدينا هيكل إداري متكامل وقد تم تحديد المهام المطلوبة لكل عضو من أعضاء المجلس الإدارة لتنفيذ سير العمل ضمن هيكل مؤسسي متكامل وتنفيذ المهام بكل سلاسة ودقة.
- التميز: تقوم الجمعية بوضع الخطط ودراسة كافة الأبعاد لتطبيقها بكل تميز ونجاح
- الاستدامة: تنظر الجمعية إلى استدامة المبادرات والمشاريع المستقبلية لتقديم الخدمة للمستفيدين دون انقطاع من خلال التركيز على معالجة نقاط الضعف التي تواجهها.
- التمكين: تهدف الجمعية منذ الإنشاء إلى دعم أسر الأطفال ذوي اضطراب طيف التوحد وتمكين أبنائها من أخذ دورهم الحقيقي في المجتمع.

(SWOT) التحليل الرباعي

(S) نقاط القوة	(W) نقاط الضعف
وجود مواقع الجمعية على شبكات التواصل الاجتماعي	. ضعف الميزانية المخصصة للتشغيل
دقة وضبط الإجراءات المالية لوجود المحاسب القانوني	عدم وجود مشاريع تساعد على الاستدامة المالية
وجود الأنظمة واللوائح الحكومية	ضعف الجانب الإعلامي
تسجيل بيانات المستفيدين بدقة	
(O) الفرص	(T) التهديدات
وجود شباب متطوع رجال ونساء للعمل بشكل جزئي	. عدم وجود استقرار مالي لمشاريع الجمعية
. رؤية المملكة والتحول الوطني	. الركود الاقتصادي
. استقطاب المتطوعين	. عزوف المتبرعين عن الدعم

- التحليل الاستراتيجي:



تم استخدام التحليل الرباعي والذي يعرف SWOT في بناء الخطة الاستراتيجية للجمعية لتشخيص الوضع الحالي وهو أكثر أداة متبعة حالياً في بناء الخطط الاستراتيجية يساعد الجمعيات على معرفة نقاط القوة ونقاط الضعف ومعرفة الفرص والتهديدات التي تواجهها وقد أشارت نتائج التحليل الرباعي إلى عدد من النقاط في كل الجوانب سواء نقاط القوة أو نقاط الضعف أو الفرص أو التهديدات وبناء عليه تم مناقشة هذه النتائج ووضع استراتيجيات محددة للتعامل مع النتائج منها:

• استراتيجية التركيز: -

وتتضمن هذه الاستراتيجية التركيز على نتائج التحليل الرباعي وتعزيز نقاط القوة وصقل ما توصلت إليه الجمعية في هذا الجانب وعدم الاكتفاء بكونها نقاط قوة من خلال الاستمرار في المحافظة على مستواها بالنسبة للجمعية وتعزيز هذه النقاط.

• استراتيجية التوسع: -

وهذه الاستراتيجية اعتمدتها الجمعية من أجل التوسع في نطاق نقاط القوة المتوفرة في التحليل الرباعي وذلك من أجل تدعيم هذه النقاط من خلال البحث عن متطلبات كل نقطة قوة على حده والتعامل معها باستقلالية تامة لضمان استدامتها.

• استراتيجية الانكماش: -

وتأتي هذه الاستراتيجية للتعامل مع نقطة الضعف المادي بالذات ضعف الميزانية الخاصة بالتشغيل مع عدم وجود مشاريع خاصة بالجمعية لدعم الميزانية، فقد قام مجلس الإدارة بعقد اجتماع بهذا الخصوص وكان موضوع هذه الاستراتيجية محور الاجتماع الرئيسي وأوصى المجلس بتخفيف كافة المصروفات المالية قدر المستطاع مع ضرورة التمسك باستراتيجية التوسع في إيجاد شركاء داعمين للانطلاق بمشاريع مستقبلية تدعم الميزانية.

• استراتيجية التحسين المستمر: -

لقد اتسمت خطتنا بالمرونة لذا فقد وضعت هذه الاستراتيجية لتشمل كافة عناصر الخطة الاستراتيجية بحيث لو طرأت فكرة تطويرية جديدة بعد مرحلة التنفيذ فإنها تلقائياً تضاف على برامج الخطة والتحسين المستمر يكون بشكل دوري كل سنة مالية حتى تبقى الخطة الاستراتيجية مواكبة للمستجدات وتحقق الأهداف المخطط لها.

مشروعات الشراكات المستدامة:

مقدمة:

الشراكة هي شكل من أشكال التعاون الدائم بين الجمعية ومؤسسات المجتمع في القطاع الحكومي والخاص والأهلي وهي عبارة عن تقارب بين أهداف الجمعية وبين الجهات الأخرى لأجل التعاون في إنجاز مشروع معين أو برامج وأنشطة اجتماعية ونحوها من خلال تبادل الخبرات والصلاحيات وإمكانيات البشرية والمادية وتدور محاور الشراكات المتعددة على النحو التالي:

١. شراكات التوعية.



٢. شراكات للتأهيل.

٣. شراكات للتدريب

٤. شراكات للتعاون المشترك.

٥. شراكات للتوظيف.

٦. شراكات للتمويل.

وتهدف الشراكات المتعددة إلى معالجة كافة القضايا الاستراتيجية التي تعاني منها جمعية اضطراب طيف التوحد بالمنطقة الشرقية، حيث أن الشراكات تعتبر هدفاً استراتيجياً تسعى إدارة الجمعية إلى تحقيقه واستدامته في ظل إمكانياتها الراهنة وضعف قدراتها , وقد تكون الشراكة مع جهة أو أكثر في تحقيق نشاط مشترك بين الجهات المهتمة , وتمثل الشراكات ببرامج تقوم الجمعية بتصميمها وصياغة اتفاقيات مع الجهات المهتمة بقصد التواءم بين أهداف الجمعية وأهداف الجهات الأخرى ومن هذه البرامج:

١. **يد بيد:** وهو برنامج يقوم على استقطاب أخصائيين في مجال التوحد وعقد ندوة توعوية عن اضطراب طيف التوحد لتقديم الدعم النفسي الأسري والتواصل مع الأسرة لتخفيف الآثار السلبية للإعاقة عليهم والناجمة عن الإعاقة نفسها أو المتعلقة بالوضع الاجتماعي.

٢. **أنت تسأل والخبير يجيب:** وهو برنامج ينفذ من خلال ندوة عن أهمية التشخيص المبكر لفئة ذوي اضطراب طيف التوحد لقاءات جماعية مع المجتمع المحلي ويستهدف أسر ذوي اضطراب طيف التوحد وكل المهتمين في الميدان

٣. **اعرف حقلك:** وتستثمر الجمعية علاقتها مع عدد من الإعلاميين والقانونيين المهتمين في مجال الإعاقة لعقد المحاضرات والندوات التي تبين فيها نصوص وقوانين المعاهدات المحلية والعالمية في مجال حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة ومن هذه الندوات ندوة بعنوان دمج أطفال التوحد في المجتمع.

٤. **برنامج موهبي:** ونظراً لتمتع عدد لا بأس من ذوي اضطراب طيف التوحد بقدرات عقلية عالية فإن الجمعية تطلق هذا البرنامج للتعامل مع مواهب هؤلاء الأطفال وتنميتها بالأخص مواهب الرسم والفن التشكيلي وعرض تجاربهم وإبرازها للمجتمع وتقديم الدعم المادي والمعنوي.



مشروع استثمار الموارد البشرية:

مقدمة:

تلعب الموارد البشرية الوطنية دوراً بارزاً في التنمية الاقتصادية، حيث تؤثر تأثيراً مباشراً في نوعية الخدمات المقدمة للمستفيدين وهذا الأمر يعطينا دلالة على أهمية استثمار الموارد البشرية ورفع كفاءتها المهنية لمعالجة مشكلات خدمات المستفيدين ورفع كفاءة القطاع الخيري الأهلي وقد سعت جمعية اضطراب طيف التوحد بالمنطقة الشرقية إلى أن يكون لها برنامج في خطتها الاستراتيجية في استثمار الموارد البشرية يركز على أربعة محاور:

١. تطوير المستفيدين من خدمات الجمعية من خلال تقديم جلسات تحاطب لفئة اضطراب طيف التوحد.
٢. تطوير موظفو الجمعية من خلال برنامج تدريبي لتأهيل كادر الجمعية.
٣. تطوير قيادات القطاع الخيري في المنطقة الشرقية وتكثيف المشاركات المجتمعية مع المؤسسات الخدمية والترفيهية.

وان التركيز على المحاور السابقة يقصد منه تقديم خدمة ذات نوعية عالية للمستفيدين، مما يؤثر على الأسر بنتائج إيجابية تعود في النهاية على المجتمع بأكمله.

مشروع تحقيق توعية المستفيدين:

وشمل هذا المشروع العمل في عدة مجالات للوصول إلى تحقيق توعية المستفيدين وهي:

١. **التوعية في مجال الإعاقة:** إن عملية التوعية في مجال الإعاقة تساعد المجتمع على التعامل مع الإعاقة بالطريقة العلمية السليمة التي تخفف من نتائج سلبية اجتماعية ومادية على المجتمع.
٢. **التوعية الحقوقية:** هناك العديد من الاتفاقيات والمعاهدات العربية والدولية والتي فيها نصوص صريحة في حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة ومن خلال المنصات الإعلامية يمكننا نشر هذه المعلومات لكافة أفراد المجتمع
٣. **التوعية الأسرية:** توعية هذه الأسر ينقذ المجتمع من التفكك الأسري تزيد من المشكلات الاجتماعية بالتوعية نخفف من ثقافة العيب التي تعاني منها أسر الأطفال ذوي اضطراب طيف التوحد.



مشروع تحفيز البيئة التشغيلية:

تتكون البيئة التشغيلية من عناصر مختلفة، يمكن أن تؤثر على أنشطته الجمعية في المستقبل أو تعيق حركة فاعليتها، ورأينا أنها بالأهمية بمكان في حالة تم تحسينها فإنها ستزيد من فاعلية البيئة التشغيلية للجمعية والعناصر هي:

- ١ . الهيكل التنظيمي.
- ٢ . تطوير السياسات والإجراءات.
- ٣ . نظم المعلومات الإدارية والتقنية.
- ٤ . ضمان الجودة.
- ٥ . التخطيط المالي
- ٦ . نظام التحفيز.

مشروع جذب اهتمام المجتمع بالجمعية

تعد القنوات الإعلامية من أساسيات الأدوات والوسائل التي تساعد على جذب المجتمع واهتمامها بالجمعية من خلال نشر المبادرات والفعاليات على مواقع التواصل الاجتماعي ولزيادة اهتمام المجتمع فإننا في هذا المشروع نركز على ما يلي:

- ١ . المجتمع السعودي عامة
- ٢ . رجال الأعمال والقطاعات الأهلية.
- ٣ . المسؤولين في المنطقة الشرقية وقراها.
- ٤ . المؤسسات الداعمة.

